

# *Меры по предупреждению коррупции в образовательных организациях*

*С.Б. Цыренов  
Начальник отдела по профилактике  
коррупционных и иных правонарушений  
Администрации Главы Республики  
Бурятия и Правительства Республики  
Бурятия*

***Коррупция*** – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное *незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды* в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицам.



***Конфликт интересов*** — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.



## ***Личная заинтересованность*** -

**возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.**



# ***Обязанности руководителей организаций***

## **Статья 8 Федерального закона «О противодействии коррупции»**

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей **обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю):**

- граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений;
- лица, замещающие должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений.

7.1. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, и руководителями учреждений осуществляется по решению учредителя.

8. Непредставление гражданином при поступлении на должность руководителя учреждения представителю нанимателя сведений о доходах либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу.

9. Невыполнение руководителем учреждения обязанности представления сведений о доходах является правонарушением, влекущим увольнение с работы в организации.

## *Статья 12 Закона «О противодействии коррупции»*

1. Ограничение по трудоустройству для бывших государственных (муниципальных) служащих (далее – бывший служащий) в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы;
2. Обязанность бывшего служащего, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы;
3. Обязанность работодателя при заключении трудового договора или гражданско-правового договора с бывшим служащим **в 10-дневный срок** сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего служащего.

## *Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации*

- Не допускается дарение подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей: работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

## **Статья 11 Закона «О противодействии коррупции»**

- **Руководитель организации, сотрудник уведомляют представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно;**
- **Представитель нанимателя принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:**
  - **изменение должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей;**
  - **отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;**
  - **отвод или самоотвод лица, являющегося стороной конфликта интересов.**



*Статья 48 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании» (Обязанности и ответственность педагогических работников)*

- **Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.**



*Непринятие* *лицом,*  
*являющимся* *стороной*  
*конфликта интересов, мер по*  
*предотвращению* *или*  
*урегулированию* *конфликта*  
*интересов* *является*  
*правонарушением,* *влекущим*  
*увольнение* *указанного лица в*  
*соответствии* *с*  
*законодательством* *Российской*  
*Федерации.*

## ***Статья 13.3 Закона № 273-ФЗ Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции***

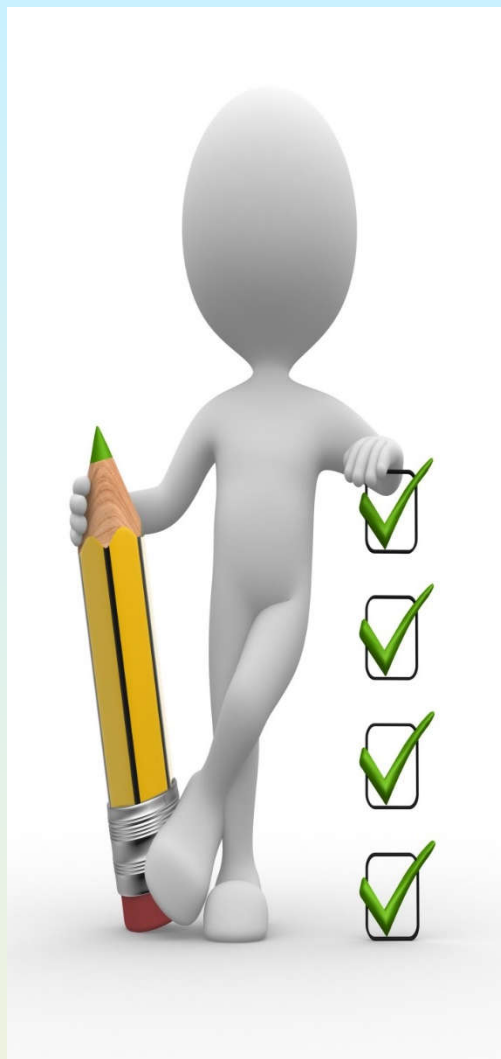
**Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации:**

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;**
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;**
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;**
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;**
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;**
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.**

*Коррупционные риски – это условия и обстоятельства, предоставляющие возможность для действий (бездействия) лиц, замещающих должности, с целью незаконного извлечения выгоды при выполнении своих должностных полномочий.*



*Оценка коррупционных рисков эффективный механизм противодействия коррупции.*



**Определение ВОЗМОЖНЫХ  
коррупционных ЗОН И  
определение коррупционных  
рисков необходимо для  
организации  
антикоррупционной работы.**

## *Проведение оценки коррупционных рисков*

<b>Должность</b>	<b>Выполняемые функции</b>	<b>Зона коррупционных рисков</b>	<b>Мероприятия по профилактике коррупционных рисков</b>

**Благодарю за внимание!**

