

Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе: пути урегулирования

*С.Б. Цыренов
Начальник отдела по профилактике
коррупционных и иных правонарушений
Администрации Главы Республики Бурятия
и Правительства Республики Бурятия*



Коррупция — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное *незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицам.*

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.



Личная заинтересованность -

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов:

- **Служащий уведомляет представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;**
- **Представитель нанимателя принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:**
 - **изменение должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей;**
 - **отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;**
 - **отвод или самоотвод лица, являющегося стороной конфликта интересов.**



Непринятие *лицом,*
являющимся *стороной*
конфликта интересов, мер по
предотвращению *или*
урегулированию *конфликта*
интересов *является*
правонарушением, *влекущим*
увольнение *указанного* *лица* *в*
соответствии *с*
законодательством *Российской*
Федерации.

Предупреждение конфликта интересов:

- проработанная система антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов (положение о конфликте интересов, антикоррупционные стандарты, семинары, курсы повышения квалификации по предупреждению коррупции, телефоны доверия);
- внедрение проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов.

Возникновение конфликта интересов :

- выполнение функций управления в отношении родственников, или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность;**
- обращение родственников должностного лица в государственный (муниципальный) орган, в котором должностное лицо осуществляет служебную деятельность;**
- выполнение контрольно-надзорных функций;**
- имущественные обязательства и судебные разбирательства;**
- выполнение иной оплачиваемой работы;**
- владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций);**
- получение подарков и услуг;**
- рассмотрение обращений граждан;**
- взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной (муниципальной) службы.**

*Возникновение ситуаций конфликта интересов –
функции государственного (муниципального) управления*

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных (муниципальных) нужд;
- осуществление государственного (муниципального) надзора и контроля;
- подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий;
- лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений на отдельные виды работ и иные действия;
- проведение государственной экспертизы и выдача заключений;
- проведение служебных и иных проверок;
- представление в судебных органах прав и законных интересов органов власти, органов местного самоуправления, организаций.

Типичные нарушения, влекущие конфликт интересов:

- ✓ заключение контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами служащего;
- ✓ уведомление представителя нанимателя о вероятном/возникшем конфликте интересов в устной форме;
- ✓ участие служащих в коммерческих организациях, в отношении которых осуществляется контрольная деятельность;
- ✓ нахождение родственников и иных близких лиц в служебной зависимости от должностного лица, неправомерное назначение их на должности, выплата им вознаграждений;



Типичные нарушения, влекущие конфликт интересов:

- ✓ предоставление со стороны служащего аффилированным лицам государственных или муниципальных услуг, грантов, субсидий;
- ✓ владение служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных капиталах организаций в отношении которых он осуществляет контрольно-надзорные функции);
- ✓ привлечение подчиненных для решения личных, не связанных со службой в организации, проблем;
- ✓ сокрытие информации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, счетах и вкладах в банках;
- ✓ получение и дарение подарков.



Способы урегулирования конфликта интересов:

- усиление контроля за исполнением служащим обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;
- отстранения служащего от совершения действий в отношении лица, с которым связан его личный интерес;
- ограничение доступа служащего к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;
- внесение изменений в должностные обязанности служащего;
- перевод служащего на другую работу;
- предложение служащему отказаться от полученной выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов;
- применение дисциплинарного взыскания;
- увольнение служащего.

Алгоритм действий

уведомление о возникновении личной заинтересованности



представитель нанимателя



регистрация



предварительное рассмотрение, подготовка мотивированного заключения



представитель нанимателя: изучение материалов по итогам предварительного рассмотрения



рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Коррупционные риски – это условия и обстоятельства, предоставляющие возможность для действий (бездействия) лиц, замещающих должности государственной/муниципальной службы, с целью незаконного извлечения выгоды при выполнении своих должностных полномочий.



Проведение оценки коррупционных рисков

Должность	Выполняемые функции	Зона коррупционных рисков	Мероприятия по профилактике коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков эффективный механизм противодействия коррупции.



Определение возможных коррупционных зон и определение коррупционных рисков необходимо для организации антикоррупционной работы.

Благодарю за внимание!

